

KLAUZULA INFORMACYJNA
dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy w Muzeum Sztuki
Nowoczesnej w Warszawie

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dn. 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest **Muzeum Sztuki Nowoczesnej w Warszawie**, adres: ul. Pańska 3, 00-124 Warszawa, wpisane do rejestru instytucji kultury Miasta Stołecznego Warszawy pod nr RIK/1/2023, REGON: 140187435, NIP: 525-234-18-32 (dalej również „Administrator” lub „Muzeum”). W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych można kontaktować się z Muzeum:
 - a) listownie: na adres siedziby Muzeum,
 - b) e-mail: iod@artmuseum.pl.
2. Administrator danych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować drogą mailową pod adresem: iod@artmuseum.pl.
3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnej oraz (o ile zgoda została udzielona) przyszłych rekrutacji.
4. Państwa dane osobowe zostały przekazane do Muzeum bezpośrednio przez Państwa lub przez pracowników bądź współpracowników Muzeum (w ramach poleceń poleceń pracowniczych).
5. W związku z realizacją celu opisanego w pkt 3 powyżej, Muzeum przetwarza dane osobowe zamieszczone w przesłanym CV i/lub liście motywacyjnym /lub innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w szczególności: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, wskazane przez Państwa dane kontaktowe oraz – jeśli jest to wymagane do pracy na danym stanowisku – wykształcenie, kwalifikacje, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
6. Podstawą prawną przetwarzania Państwa danych osobowych jest:
 - a. art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, co oznacza, że przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy – w postaci przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego; dotyczy to danych, których pracodawca żąda na podstawie przepisu art. 22¹ Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych – w przypadku osób kandydujących na stanowiska, na których proponowana jest umowa o pracę, lub danych niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na określone stanowisko – w przypadku osób kandydujących na stanowiska, na których proponowana jest umowa cywilnoprawna,
 - b. w zakresie danych innych niż określone w pkt a. powyżej (o ile zostały podane) oraz przetwarzania danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji (o ile zgoda została udzielona) – art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, co oznacza, że wyrazili Państwo zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych w celu przeprowadzenia obecnej oraz przyszłych rekrutacji.
7. Podanie danych osobowych określonych w art. 22¹ Kodeksu pracy lub danych niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko (w szczególności danych identyfikacyjnych i kontaktowych) jest dobrowolne, ale niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Odmowa podania danych obligatoryjnych może skutkować natomiast brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji, a konsekwencją odmowy udzielenia zgody na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych rekrutacjach będzie brak możliwości wzięcia udziału w tych procesach rekrutacyjnych. Nie są przewidziane konsekwencje podania danych osobowych innych niż dane obowiązkowe, niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji.
8. Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być w szczególności podmioty świadczące usługi hostingowe poczty elektronicznej, za pośrednictwem której przesyłane jest CV, inne podmioty świadczące usługi IT, podmioty pośredniczące w procesie rekrutacji, w tym firmy oraz portale internetowe świadczące usługi z zakresu rekrutacji, firmy szkoleniowe, jak również podmioty świadczące usługi doradcze, w tym prawne, podatkowe i inne.
9. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Muzeum przez okres trwania obecnej rekrutacji i przez 6 miesięcy od dnia jej zakończenia, natomiast w zakresie przyszłych rekrutacji (o ile zgoda została udzielona) – przez okres dalszych 3 lat od zakończenia obecnej rekrutacji.
10. Posiadają Państwo prawo do żądania dostępu do przekazanych danych osobowych, do ich sprostowania oraz żądania ich usunięcia, jak również do żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania danych oraz do przenoszenia danych, jeśli przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.
11. Jeżeli przetwarzanie danych odbywa się na podstawie udzielonej przez Państwa zgody, mają Państwo również prawo do cofnięcia każdej ze zgód, w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
12. Przysługuje także Państwu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
13. W stosunku do przekazanych danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym w oparciu o profilowanie. Na etapie rekrutacji mogą być Państwo poproszeni o rozwiązanie ćwiczeń lub testów kompetencyjnych, osobowości lub rekrutacyjnych (profilowanie), jednak wyniki tych testów nie będą stanowiły podstawy do podjęcia decyzji o zatrudnieniu.